

AAA'S

Nieuwsbrief d.d. 1 februari 2019 vijfde jaargang nummer 2

Gelezen: "Goede voornemens, ik ben er dol op. Niet zozeer om te hebben, maar om het over hebben. Het zorgt vaak voor leuke gesprekken over zwaktes, slechte gewoonten en van alles wat je anders wilt in je leven. Nu weet ik dat één van de ingrediënten van een gelukkig leven is dat je jezelf goed vindt zoals je bent. Maar toch laat ik voor mezelf graag wat ruimte voor verbetering."

Althof Accountants en Adviseurs App

Met ingang van januari 2019 hebben wij een eigen App voor ons kantoor ontwikkeld.

In deze App vindt u meer informatie over ons kantoor en kunt u direct contact opnemen. Wij plaatsen, naast nieuwsartikelen over actuele onderwerpen, ook brochures over belangrijke onderwerpen. Zo kunt u makkelijk vanaf uw mobiel of tablet alle informatie nalezen. Via de App kunt u, als voorbereiding op uw bezoek aan ons kantoor, ook alle noodzakelijke documenten direct naar ons sturen en direct contact opnemen voor al uw vragen. Zo bent u altijd up-to-date over voor uw belangrijke onderwerpen.

In de toekomst zullen wij steeds meer gebruik gaan maken van deze App voor informatievoorziening en uitwisselen van gegevens.

De Althof Accountants en Adviseurs App is te downloaden via de App store op uw telefoon.

Inkomstenbelasting/Toeslagen/Vennootschapsbelasting

Vooraf ingevulde aangifte inkomstenbelasting (VIA)

Voor onze cliënten hebben wij weer de vooraf ingevulde aangifte inkomstenbelasting (VIA) bij de belastingdienst opgevraagd. U ontvangt hiervoor binnenkort of hebt al ontvangen een schrijven met een activeringscode. [Graag deze code zo spoedig mogelijk aan ons doorgeven.](#)

Voorlopige aanslag inkomstenbelasting 2019

De belangrijkste redenen om een voorlopige aanslag aan te vragen, te wijzigen of stop te zetten: u wordt ondernemer of stopt als ondernemer, u gaat inkomsten uit overig werk genieten, uw inkomen wordt hoger of lager, u koopt of verkoopt een eigen woning, het bedrag dat u leent voor uw eigen woning verandert, u gaat trouwen of scheiden, uw gezinssituatie verandert, u gaat een studie volgen of u bereikt de AOW leeftijd.

En hebt u al een voorlopige aanslag, controleer of laat hem dan door ons controleren!!

[Tevens verzoeken wij u ons een kopie van de aanslag te sturen.](#)

Betalingskorting wel of niet doen

De voorlopige aanslag die u heeft ontvangen, kunt ineens betalen en u ontvangt dan een betalingskorting, die gebaseerd is op de invorderingsrente (4%). Als u het geld heeft liggen en u kunt het missen is het gezien de lage rente op spaarrekeningen voor u waarschijnlijk voordelig om de voorlopige aanslag in één keer te betalen.

Toeslagen 2019

Wie in 2018 toeslagen ontving, krijgt binnenkort automatisch digitaal bericht over de toeslagen 2019. Controleer of laat dit door ons controleren, want de gegevens waarop de belastingdienst zich baseert zijn mogelijk niet meer up-to-date waardoor u teveel of juist te weinig krijgt.

Voor de zorg-, huurtoeslag en kindgebonden budget geldt een vermogenstoets.

Iedereen die op 1 januari meer vermogen heeft dan de gewone vrijstelling, alleenstaand € 30.360 en partners € 60.720, krijgt geen huurtoeslag meer (denk wel om inkomen en vermogen van medebewoners).

Wie meer box-3 vermogen heeft dan indien gehuwd € 145.136 en alleenstaand € 114.776, krijgt geen zorgtoeslag en/of kindgebonden budget meer. Check daarom tijdig hoeveel box-3 vermogen u heeft. Zit dat net boven het voor de betreffende toeslag relevante maximum, dan kunt u misschien nog maatregelen nemen voor 1 januari as. Tevens verzoeken wij u ons een kopie te sturen.

Milieu-investeringsaftrek (MIA)/Willekeurige afschrijving milieu-investeringen (VAMIL) Energie-investeringsaftrek (EIA)

De Milieu-investeringsaftrek (MIA) en de Willekeurige afschrijving milieu-investeringen (VAMIL) zijn subsidies op milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen voor ondernemers.

MIA

De milieu-investeringsaftrek biedt u de mogelijkheid de fiscale winst te verlagen. U kunt tot 36 procent van het investeringsbedrag in mindering brengen op de fiscale winst. Het percentage van de aftrek is afhankelijk van de milieu-effecten en de gangbaarheid van het bedrijfsmiddel.

VAMIL

Met de VAMIL kunt u een investering op een willekeurig moment afschrijven. Voor investeringen vanaf 2011 is de willekeurige afschrijving beperkt tot 75%. Door sneller afschrijven vermindert u de fiscale winst en betaalt u minder belasting in dat jaar. Dit biedt u een rente- en liquiditeitsvoordeel.

Combinatie MIA en VAMIL

De MIA en VAMIL zijn twee verschillende regelingen maar worden vaak gecombineerd. Beide regelingen maken gebruik van een gezamenlijke lijst, de zogenaamde Milieulijst. Op deze lijst staan alle bedrijfsmiddelen die in aanmerking komen voor MIA en/of VAMIL. Ieder jaar verschijnt een nieuwe Milieulijst. U kunt de milieulijsten downloaden van de internetsite van RVO.nl.

Voorwaarden

Iedere onderneming die in Nederland inkomsten- of vennootschapsbelasting betaalt, kan in principe gebruikmaken van de MIA/VAMIL. U komt in aanmerking voor de MIA/VAMIL als uw investering voldoet aan de volgende 5 voorwaarden:

- Het bedrijfsmiddel staat op de milieulijst.
- Het bedrijfsmiddel is niet eerder gebruikt.
- De investering moet betrekking hebben op aanschaf- en voortbrengingskosten van het bedrijfsmiddel.
- Voor de MIA moet het bedrag aan milieu-investeringen minimaal € 2.500 per bedrijfsmiddel zijn.
- U kunt voor hetzelfde bedrijfsmiddel geen energie-investeringsaftrek én milieu-investeringsaftrek tegelijk krijgen.

Het doel van de energie-investeringsaftrek (EIA) is het stimuleren van investeringen in energiebesparende bedrijfsmiddelen of in duurzame energie. De regeling is bedoeld voor ondernemers die in Nederland inkomsten- of vennootschapsbelasting betalen.

Wat is de EIA?

De EIA is een fiscale aftrekregeling. De regeling biedt direct financieel voordeel aan ondernemers die investeren in energiebesparende bedrijfsmiddelen en duurzame energie. Naast de afschrijving mag u van deze investeringen een extra bedrag aftrekken van de winst. Voor 2017 is de aftrek 55% van de investering (aanschaf- en voortbrengingskosten), voor 2018 54,5% en voor 2019 is de aftrek 45%.

Voorwaarden

U komt in aanmerking voor de EIA als uw investering in een bedrijfsmiddel voldoet aan de volgende 4 voorwaarden:

- Het bedrag aan energie-investeringen is minimaal € 2.500 per bedrijfsmiddel.
- Het bedrijfsmiddel is niet eerder gebruikt.
- Het bedrijfsmiddel staat op de zogenoemde energielijst. U kunt de energielijst downloaden van de internetsite van RVO.nl.
- U kunt voor hetzelfde bedrijfsmiddel geen energie-investeringsaftrek én milieu-investeringsaftrek tegelijk krijgen.

In de Energielijst staat welke bedrijfsmiddelen in ieder geval in aanmerking komen voor de EIA.

Daarnaast komen in aanmerking voor de EIA:

- bedrijfsmiddelen die niet op de Energielijst staan, maar wel energie of fossiele brandstoffen besparen en een algemene besparingsnorm halen
- de kosten van een energieadvies, onder bepaalde voorwaarden

Hoe maakt u gebruik van de regeling?

1. Binnen 3 maanden na de investering doet u een melding bij RVO.nl.
2. U krijgt een ontvangstbevestiging van RVO die u moet bewaren bij uw boekhouding.
3. U verwerkt de MIA/VAMIL in uw aangifte. Daarna beslist uiteindelijk de Belastingdienst over uw aangifte. Die beslissing wordt eventueel ondersteund door een advies van RVO.nl.

Voorkom 8% belastingrente door vóór 1 mei om voorlopige aanslag VPB te vragen

Belastingplichtigen voor de vennootschapsbelasting (VPB) die te laat zijn met het indienen van hun aangifte over 2018 kunnen een flinke rekening aan belastingrente verwachten. Het tarief is namelijk niet flauw: 8%. Die rekening valt te voorkomen door vóór 1 mei om een voorlopige aanslag over 2018 te vragen bij de Belastingdienst.

Als het boekjaar van een bv gelijk loopt met het kalenderjaar, moet de aangifte VPB van het voorgaande kalenderjaar vóór 1 juni binnen zijn bij de Belastingdienst. Maar voor de berekening van de belastingrente komen er andere data om de hoek kijken:

- 1 april: doet een VPB-plichtige vóór 1 april aangifte VPB en neemt de fiscus die gegevens ongewijzigd over, dan hoeft de belastingplichtige geen belastingrente te betalen.
- 1 mei is de deadline voor het aanvragen van een voorlopige aanslag VPB. Als de Belastingdienst de aanslag oplegt conform de gegevens in de voorlopige aanslag, betaalt de belastingplichtige ook geen belastingrente.
- 1 juli: na deze datum begint de teller te lopen voor belastingrente. Ofwel: als de fiscus de aanslag oplegt na 1 juli moet de belastingplichtige rente betalen.

Betalen tot zes weken na dagtekening aanslag

De fiscus rekent maar liefst 8% belastingrente over het bedrag dat een belastingplichtige aan VPB moet betalen. De periode loopt van 1 juli volgend op het belastingjaar tot zes weken na de dagtekening op de aanslag. Stel dus dat een bv een aanslag 2018 krijgt met dagtekening 2 augustus 2019, dan moet de bv belastingrente betalen over de periode tussen 1 juli en 13 september 2019 (want dat is zes weken na 2 augustus). Belastingplichtigen die over het voorgaande boekjaar VPB

hebben moeten betalen ontvangen in het begin van het nieuwe jaar vaak al wel een voorlopige aanslag van de Belastingdienst die aansluit bij de aanslag over het jaar daarvoor. Maar stel dat een bv een veel beter jaar heeft gedraaid dan het jaar ervoor dan kan het aanvragen van een nadere voorlopige aanslag veel financieel leed voorkomen. Heeft een belastingplichtige helemaal geen voorlopige aanslag ontvangen en is de verwachting dat er VPB betaald moet gaan worden, dan moet er dus vóór 1 mei een voorlopige aanslag zijn aangevraagd om de hoge belastingrente te voorkomen.

Wijziging in aanslagbiljet

Het aanslagbiljet voor de voorlopige aanslag vennootschapsbelasting heeft per 1 januari 2019 wel een wijziging ondergaan. De rubrieken 'aftrek elders belast', 'verrekenende deelnemingsverrekening' en 'verrekenende belasting buitenlandse ondernemingswinst' zijn vervangen door één nieuwe rubriek: 'totaal belastingverminderingen'. Het gaat hier om een wijziging die alleen geldt voor voorlopige aanslagen over het boekjaar 2019 en later.

Gemengde kosten in de inkomstenbelasting en de VPB

Bij gemengde kosten gaat het om kosten die wel voor de zaak zijn gemaakt, maar ook een privé-tintje hebben. Dat zijn deze kosten:

- kosten van voedsel, drank en genotmiddelen;
- representatiekosten, zoals recepties en feesten;
- kosten van congressen, seminars, symposia, excursies en studiereizen.

Tot een bedrag van € 4.600 mogen ondernemers zulke kosten dus niet van het inkomen aftrekken. Ondernemers voor de inkomstenbelasting die méér gemengde kosten maken kunnen dat dus wel. Dit grensbedrag is met ingang van 2019 licht verhoogd, zo blijkt uit een publicatie in de Staatscourant.

Ondernemers kunnen ook kiezen voor een regeling waarbij zij standaard 80% van de gemengde kosten in aftrek brengen. Dit percentage is dit jaar gelijk gebleven.

Voor de vennootschapsbelasting (VPB) geldt een soortgelijke regeling. Ook daar mogen ondernemingen gemengde kosten tot een bedrag van € 4.600 niet van de winst afhalen. Of, als dat hoger is, 0,4% van de totale loonsom. Ook hier kunnen ondernemingen voor een alternatieve regeling kiezen. Maar bij de VPB mogen ondernemingen standaard maar 73,5% van de gemengde kosten in aftrek brengen.

Wijzigingen in bedragen voor lijfrentes

De bedragen rond lijfrentes licht gewijzigd per 2019. Voor deze vorm van pensioen is allereerst de premiegrondslag van belang. Die bestaat uit de winst uit onderneming uit het voorgaande boekjaar, het belastbare loon, het belastbare resultaat uit overige werkzaamheden en de belastbare periodieke uitkeringen en verstrekkingen. Maar deze grondslag is voor dit jaar maximaal € 107.593 is (was € 105.075 in 2018). Daar gaat altijd nog de zogeheten AOW-franchise vanaf. Die staat dit jaar op € 12.275.

Een belastingplichtige die in enkele jaren te weinig premie voor een lijfrente heeft afgetrokken kan dat inhalen via de zogeheten inhaalruimte. Dit is maximaal 17% van de pensioengrondslag, maar nooit meer dan € 7.254 (was € 7.167 in 2018). Voor ondernemers die dit jaar 56 jaar en vier maanden zijn (tien jaar onder de AOW-leeftijd) is het maximum € 14.322 (was € 14.152).

Omzetbelasting

Teruggavetermijn btw bij zonnepanelen beperkt

De termijn waarbinnen consumenten de btw kunnen terugvragen op de aanschaf en installatie van zonnepanelen wordt beperkt tot zes maanden na afloop van het kalenderjaar waarin de panelen zijn

aangeschaft. Dit heeft de staatssecretaris van Financiën Menno Snel bekendgemaakt, meldt de Vereniging Eigen Huis (VEH).

Met de btw-teruggave kunnen huiseigenaren honderden euro's besparen. Voor de aanvraag voor de teruggave van de btw op de aanschaf en installatie van zonnepanelen gold tot 1 januari 2019 geen uiterlijke termijn. Met de aanpassing is er nu alsnog een termijn van zes maanden gekomen. Dit houdt in dat de btw uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar waarin de zonnepanelen zijn aangeschaft moet worden teruggevraagd bij de Belastingdienst.

Wordt het verzoek later dan de zes-maandperiode gedaan, dan kan bij de Belastingdienst om een ambtshalve teruggave worden gevraagd. Hiervoor geldt een periode van vijf jaar na afloop van het jaar waarin de zonnepanelen zijn aangeschaft. Vereniging Eigen Huis raadt consumenten echter wel aan om het hier niet op aan te laten komen, omdat deze stap met meer onzekerheden is omgeven. Is het recht op teruggave van btw vóór 2019 ontstaan, dan geldt er overgangsrecht en is er in elk geval nog tot 1 juli 2019 de mogelijkheid om de btw terug te vragen, ongeacht het jaar waarin de zonnepanelen zijn aangeschaft.

Denk aan de mogelijkheid voor btw-verlegging na Brexit

De Brexit nadert met rasse schreden. Met het oog daarop heeft de Belastingdienst ondernemers die regelmatig goederen afnemen vanuit het Verenigd Koninkrijk (VK) in een brief gewezen op de mogelijkheid om een vergunning voor btw-verlegging bij invoer aan te vragen.

Als het VK zich op 29 maart 2019 terugtrekt uit de Europese Unie (EU) moeten ondernemers vanaf dat moment iedere keer dat zij goederen vanuit VK invoeren aangifte doen en btw betalen bij de Douane. De Belastingdienst adviseert de ondernemers daarom om een vergunning ex. artikel 23 Wet OB 1968 aan te vragen. Met een artikel 23-vergunning hoeft men geen btw te betalen bij de Douane, maar kan de btw over de invoer worden verwerkt in de eigen btw-aangifte.

Bij de brief heeft de Belastingdienst ook een aanvraagformulier voor de vergunning gevoegd. De Belastingdienst laat weten dat een ondernemer (uitgaande van een Brexit per 29 maart 2019) in ieder geval tijdig een reactie van de Belastingdienst ontvangt als het aanvraagformulier nog vóór 1 februari wordt ingezonden.

De Belastingdienst wijst in de brief nog op de verwerking in de aangifte. Zolang het VK nog een EU-land is moeten de 'ingevoerde' goederen nog als verwerving in de btw-aangifte worden opgenomen bij 4b. Zodra het VK géén EU-land meer is, moet u de invoer vermelden in de btw-aangifte bij rubriek 4a als u een vergunning 23 hebt.

Lonen en Salarissen

Bijlage over gezagsverhouding nu in Handboek Loonheffingen

Een nieuwe bijlage in het Handboek Loonheffingen 2018 geeft opdrachtgevers en opdrachtnemers meer handvatten om zelf te beoordelen of er sprake is van een dienstbetrekking aan de hand van het criterium 'gezag'.

Hoewel het volgens de Belastingdienst niet mogelijk is om van tevoren alle mogelijke elementen voor de beoordeling van de gezagsverhouding te definiëren, zijn in de nieuwe bijlage bij het Handboek Loonheffingen 2018 de belangrijkste aspecten opgesomd:

- leiding en toezicht;
- vergelijkbaarheid personeel;
- werktijden, locatie, materialen, hulpmiddelen en gereedschappen;
- manier waarop de werkende naar buiten treedt;
- aansprakelijkheid voor risico's;
- concurrentie- en relatiebeding;
- beloning.

De Belastingdienst legt in de bijlage elke factor uit en geeft daarnaast een aantal voorbeelden die kunnen helpen in de beoordeling van de aanwezigheid van een gezagsverhouding. Dat is namelijk bepalend voor het type arbeidsrelatie tussen werkgever en een zelfstandige.

Voor zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) bestaat sinds 1 mei 2016 de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA). Deze wet zorgde echter vanaf het begin al voor veel

onduidelijkheid en onrust. Het kabinet streeft er dan ook naar om op 1 januari 2021 nieuwe wet- en regelgeving rond te hebben. De handhaving van de Wet DBA is echter nog maar uitgesteld tot 1 januari 2020. Dit betekent dat werkgevers tot die datum in principe geen correctieverplichting, naheffingsaanslag loonheffingen of boete krijgen als er achteraf geen goede beoordeling van een arbeidsrelatie blijkt te zijn gemaakt. Kwaadwillende werkgevers hangt dit wel boven het hoofd, als de Belastingdienst tijdens een looncontrole kan bewijzen dat er sprake is van drie factoren:

- een (fictieve) dienstbetrekking;
- evidente schijnzelfstandigheid;
- opzettelijke schijnzelfstandigheid.

Bij twijfel of er sprake is van een dienstbetrekking tussen een werkgever en een zzp'er is een modelovereenkomst te gebruiken. Als er daadwerkelijk in lijn met de overeenkomst wordt gewerkt, hoeft de werkgever met deze modelovereenkomst de zzp'er niet in de loonheffingen te betrekken.

Hoge Raad vindt verlaging bijtelling auto geen discriminatie

De overheid is zijn boekje niet te buiten gegaan met het aanpassen van de bijtelling voor de auto van de zaak. Ook de Hoge Raad vindt namelijk dat het terugzetten van de bijtelling van 25% naar 22% zónder overgangsmaatregel geen discriminatie was.

Sinds 1 januari 2017 is het algemene bijtellingspercentage voor privégebruik van de auto van de zaak 22%. Voor auto's die voor die datum op kenteken zijn gezet, gold een algemeen tarief van 25%. Voor een auto die op 1 januari 2017 op de weg is toegelaten moet er dus 22% bijgeteld worden, terwijl voor dezelfde auto die op 31 december 2016 op kenteken is gezet de 25% bijtelling geldt. Dat is een ongelijke behandeling van gelijke gevallen, vond de Vereniging Zakelijke Rijders, die een proefprocedure startte.

De rechtbank oordeelde eerder dat de wetgever met deze regeling keurig binnen zijn 'ruime beoordelingsbevoegdheid' was gebleven. De verlaging van het bijtellingspercentage was onder meer ingegeven doordat nieuwe auto's steeds zuiniger worden. Dan is het ook niet meer dan logisch dat het nieuwe percentage ook alleen voor nieuwe auto's geldt. De wetgever heeft een ruime bevoegdheid om dit soort regels te maken, en was in dit geval niet zijn boekje te buiten gegaan. De zaak werd vervolgens direct voorgelegd aan de Hoge Raad, maar die kwam tot dezelfde conclusie. De hoogste Nederlandse rechter wees er in het arrest nog eens op dat een wetwijziging altijd onderscheid maakt tussen de situatie vóór en na de wijziging. Dat is op zichzelf nog geen discriminatie, anders zou de overheid helemaal geen nieuwe wetten meer kunnen maken.

Redenen voor verlaging bijtelling zijn redelijk

Bij een wetwijziging is alleen sprake van discriminatie als die compleet onredelijk is – 'evident van redelijke grond is ontbloomd', juridisch gezegd. Maar de Hoge Raad vond niet dat daar sprake van was. De redenen die de overheid had om het bijtellingspercentage te verlagen, kwamen de Raad allemaal heel redelijk voor. Een compensatie voor de bijtelling komt er dus niet.

Nieuwe bv moet weer zelf nummer loonheffingen aanvragen

Nieuwe bv's moeten vanaf dit jaar weer zelf achter een loonheffingsnummer aan. Sinds april vorig jaar kregen bv's met een natuurlijk persoon als aandeelhouder automatisch zo'n nummer van de Belastingdienst, maar de fiscus heeft zijn werkwijze aangepast.

Een dergelijk nummer is nodig om aangifte voor de loonheffingen te kunnen doen. Bij bv's met een natuurlijk persoon als aandeelhouder gaat het vaak om een directeur-grotaandeelhouder (dga), die dus ook werk doet voor de bv. De wet schrijft voor dat de dga een 'gebruikelijk loon' moet krijgen voor zijn werkzaamheden. En dus moet de bv ook loonheffingen inhouden en aangifte doen.

Loonheffingenummer aanvragen met formulier Belastingdienst

Voor bv's met een natuurlijk persoon als aandeelhouder die na 1 april 2018 zijn opgericht gold dat zij automatisch een loonheffingenummer kregen van de Belastingdienst. Maar sinds 1 januari 2019 moeten nieuw opgerichte bv's weer zelf zo'n nummer aanvragen, zo heeft de fiscus laten weten. Zij kunnen dat doen met een formulier (pdf) op de website van de Belastingdienst.

In principe krijgt de bv binnen vijf werkdagen na de aanvraag een loonheffingenummer van de Belastingdienst. Na de aanmelding krijgt de bv ook een aangiftebrief van de fiscus, waar in staat over welke tijdvakken de onderneming aangifte moet doen. Een bv die wel een natuurlijk persoon heeft als aandeelhouder maar géén nummer aanvraagt, kan een vragenlijst van de fiscus verwachten.

Gebruikelijk loon in 2019 minimaal € 45.000

Om te kijken wat een gebruikelijk loon moet zijn voor de dga, vergelijkt de Belastingdienst altijd met het loon van een werknemer in de 'meest vergelijkbare dienstbetrekking'. Het minimumbedrag voor het gebruikelijk loon is voor 2019 gelijk aan vorig jaar: € 45.000.

Een bv mag daar ook onder gaan zitten, maar dan moet de bv wel aannemelijk kunnen maken dat dit loon ook gebruikelijk is in de meest vergelijkbare dienstbetrekking. Dat is nog niet zo eenvoudig, blijkt uit diverse rechtszaken. Onlangs heeft de fiscus ook in vastgelegd dat deeltijdwerk ook niet automatisch genoeg is voor een gebruikelijk loon onder het minimumbedrag.

Transport

Wijziging in cao beroepsgoederenvervoer

Artikel 67a lid 9

Wordt gewijzigd in:

9.a. Met ingang van 1 januari 2019 bestaat de waarde van de 20 wettelijke vakantiedagen en van 2 van de bovenwettelijke vakantiedagen die vanaf 1 januari 2019 worden opgebouwd, uit de volgende onderdelen:

- Het functieloon van 1 dag vermeerderd met de persoonlijke toeslag en de ploegentoeslag;
- Het gemiddelde bedrag dat in het voorafgaande kalenderjaar per dag is ontvangen aan een structurele vergoeding van de toeslagen voor de zaterdag- en zondaguren (art. 33), de Toeslagenmatrix (art. 37) de vuilwerktoeslag (art. 38A), de koudetoeslag (art. 38B), de consignatievergoeding (art. 42), de reizen voor de werknemers op mobiele kranen (art. 47) en de onregelmatigheidstoeslag (art. 55). In verband met het niet altijd structurele karakter van deze vergoedingen wordt 90% van de totale waarde meegenomen in de berekening;
- Het gemiddelde bedrag dat in het voorafgaande kalenderjaar per dag is ontvangen aan een structurele vergoeding van overuren, zaterdag- en zondaguren voor zover deze de 40 uur per week overschrijden. In verband met het niet altijd structurele karakter van deze vergoedingen wordt dit bedrag vervolgens afgetopt op 22,75% van het functieloon.

9.b. Iedere werknemer in loonschaal A' tot en met loonschaal H die gedurende het gehele kalenderjaar 2018 bij werkgever in dienst is geweest en in dat jaar minimaal 100 uren heeft gewerkt waar een toeslag aan verbonden is, niet zijnde de ploegen- en de persoonlijke toeslag, heeft in 2019 recht op een eenmalige uitkering van € 750,- bruto, welke zal worden

uitgekeerd in 3 termijnen van € 250,- bruto, uit te betalen op 31 maart, 30 juni en 30 september 2019. Voorwaarde hiertoe is dat de werknemer afstand doet van zijn rechten aangaande de vergoeding van de structurele toeslagen over de genoten vakantiedagen in de jaren 2014-2018.

Artikel 67a lid 9 (oud) wordt artikel 67a lid 10:

10.a. De werkgever is verplicht aantekening te houden van de door de werknemer opgenomen, respectievelijk aan hem uitbetaalde vakantiedagen/-uren.

10.b. Mutaties ten aanzien van het (resterend) aantal vakantiedagen/-uren dienen op de salarisspecificatie te worden vermeld.

10.c. De werkgever verstrekt bij het einde van de dienstbetrekking aan de werknemer een verklaring waaruit het aantal bij de beëindiging uitbetaalde vakantiedagen/-uren blijkt.

Gelezen: " Dream big, set goals en take action"

Bezoek ook eens onze website: www.althofaccountants.nl of download onze App.

Als u naar aanleiding van deze nieuwsbrief, of over andere zaken, nog vragen hebt, neemt u dan gerust contact met ons op.

U kunt ons bereiken op ons algemeen telefoonnummer 0512-334150.

Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden.