

Nieuwe Cao Beroepsgoederenvervoer per 1 juli 2017

Een nieuwe CAO brengt altijd wijzigingen met zich mee en een aantal van deze wijzigingen gaan al in per 1 juli 2017.

Onderstaand de belangrijkste wijzigingen:

-Per 1-7-2017:

- Verhoging lonen met 2 procent
- Extra 1/3-trede voor iedere loonschaal (1/3 deel van 4 procent)

-Per 1-1-2018:

- Verhoging lonen met 2 procent
- Extra 1/3-trede voor iedere loonschaal (1/3 deel van 4 procent)

-Per 1-1-2019:

- Verhoging lonen met 2 procent
- Extra 1/3-trede voor iedere loonschaal (1/3 deel van 4 procent)

Elke loonschaal krijgt dus een extra trede. Als een werknemer op 1 juli 2017 één jaar of langer in de eindtrede van zijn huidige loonschaal zit, gaat hij bij normaal functioneren over naar de nieuwe trede. In 3 stappen, per 1 juli 2017, 1 januari 2018 en 1 januari 2019 worden de nieuwe eindtrede opgebouwd tot 4% loonverschil met de oude eindtrede.

-Een toeslagenmatrix voor de ééndaags nachtritten i.p.v. een bruto bedrag per uur (artikel 37). De verblijfskosten en de toeslagen stijgen met 2%.

-In artikel 23 van de cao is sprake van een persoonlijke toeslag. Deze wordt afgebouwd met ten minste 25% per jaar, dit hangt af van de nog toe te kennen loontreden en/of loonsverhogingen. Dit geldt niet voor werknemers van 55 jaar of ouder.

-Werknemers van 55 jaar en ouder kunnen niet worden verplicht tot:

- het maken van overuren
- het werken in de nacht (meer dan 1 uur tussen 0.00 en 06.00 uur)
- het werken in ploegendienst